



CONFINDUSTRIA
Giovani Imprenditori

**REGOLAMENTO DEL GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI
DEL MOLISE**

2023

Indice generale

TITOLO PRIMO.....	3
Art.1 - Costituzione.....	3
Art. 2 - Scopi.....	3
Art. 3 - Attività.....	3
Art. 4 - Codice Etico e Carta dei Valori.....	3
TITOLO SECONDO.....	4
Art. 5 - Requisiti inderogabili per l'appartenenza.....	4
Art. 6 - Modalità di ammissione.....	4
Art. 7 - Quota associativa.....	4
Art. 8 - Cessazione dell'appartenenza.....	5
TITOLO TERZO.....	5
GOVERNANCE.....	5
Sezione I – ASSEMBLEA.....	5
Art. 11 - Attribuzioni dell'Assemblea.....	6
Art. 12 - Modalità di votazione.....	6
Sezione II – CONSIGLIO DIRETTIVO.....	7
Art. 14 - Modalità di candidatura.....	7
Art. 15 - Norme per l'elezione del Consiglio.....	7
Art. 16 - Convocazione e validità delle riunioni.....	7
Art. 17 - Attribuzioni del Consiglio Direttivo.....	8
Art. 18 - Dimissioni e decadenza.....	8
Art. 19 - Commissione Elettorale e Verifica poteri.....	9
Sezione III – PRESIDENZA.....	9
Art. 21 - Funzioni del Presidente.....	10
Art. 22 - Vicepresidenti.....	11
Sezione IV – DISPOSIZIONI PER IL RINNOVO DELLE CARICHE.....	11
TITOLO QUARTO.....	11
GESTIONE.....	11
Art. 24 - Segreteria.....	11
Art. 25 - Tesoriere.....	12
TITOLO QUINTO.....	12
DISPOSIZIONI DIVERSE E TRANSITORIE.....	12
Art. 27 - Modifiche del Regolamento.....	12
Art. 28 - Rinvio allo Statuto di Confindustria Molise e controversie.....	12
Art. 29 – Norma transitoria.....	12

TITOLO PRIMO

COSTITUZIONE, SCOPI, CODICE ETICO E CARTA DEI VALORI

Art.1 - Costituzione

Nell'ambito di Confindustria Molise e con sede presso la stessa, è costituito il Gruppo Giovani Imprenditori, come previsto dallo Statuto della Associazione. Esso aderisce agli organismi regionali e nazionali dei Giovani Imprenditori di Confindustria.

Il Gruppo Giovani Imprenditori ha un profilo organizzativo intercategoriale e si caratterizza come movimento di persone appartenenti ad imprese aderenti al sistema confederale della rappresentanza imprenditoriale.

Art. 2 - Scopi

Il Gruppo Giovani Imprenditori, nel rispetto delle finalità indicate nello Statuto di Confindustria Molise, persegue i seguenti scopi:

- sviluppare la consapevolezza della funzione economica ed etico-sociale dell'impresa e dell'imprenditore;
- sviluppare le nuove forme di imprenditorialità, con particolare attenzione alle start-up e a modelli innovativi di business;
- approfondire la conoscenza delle problematiche economiche, politiche, sociali, tecniche ed aziendali, per favorire la crescita professionale dei Giovani Imprenditori;
- accrescere la diffusione dei valori della libera iniziativa e della cultura d'impresa;
- stimolare lo spirito associativo e favorire la partecipazione alla vita di Confindustria Molise e dell'Organizzazione Nazionale dei Giovani Imprenditori;
- promuovere la conoscenza ed i rapporti interpersonali tra gli iscritti.

Art. 3 - Attività

Il Gruppo Giovani Imprenditori promuove tutte le attività utili al conseguimento degli scopi di cui all'articolo precedente ed in particolare:

- organizza convegni, incontri, dibattiti ed ogni altra iniziativa di informazione e di formazione professionale e culturale dell'associato;
- sviluppa la conoscenza da parte dei Giovani Imprenditori delle attività di Confindustria Molise e ne favorisce l'inserimento nei vari organi statutari;
- istituisce ove necessari gruppi di lavoro per l'approfondimento di singole tematiche;
- promuove i valori dell'azione imprenditoriale nel contesto sociale e nel mondo della scuola e dell'Università;
- stimola la partecipazione dei componenti alle attività dei Giovani Imprenditori ad ogni livello dell'Organizzazione Nazionale dei Giovani imprenditori, favorendo uno stretto collegamento con gli altri organismi regionali, nazionali ed internazionali;

Art. 4 - Codice Etico e Carta dei Valori

Nel perseguimento degli scopi e nello svolgimento delle attività di cui agli articoli 2 e 3 del presente Regolamento, nonché nei loro comportamenti personali ed aziendali, i Giovani

Imprenditori si impegnano ad ispirarsi ai principi etici e morali contenuti nel Codice Etico e dei valori associativi e di ogni altra delibera del Sistema.

In tale quadro, il Gruppo si impegna ad evidenziare adeguatamente la sua collocazione all'interno della propria componente organizzativa, attraverso l'adozione obbligatoria del logo con cui si evidenzia l'appartenenza a Confindustria Molise.

TITOLO SECONDO

COMPONENTI DEL GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI

Art. 5 - Requisiti inderogabili per l'appartenenza

L'appartenenza al Gruppo ha carattere personale.

Possono far parte del Gruppo i giovani la cui azienda è iscritta a Confindustria Molise che abbiano un'età compresa tra i 18 e i 40 anni e che ricadano in una delle seguenti categorie:

- il titolare, il legale rappresentante, il delegato del titolare (delegato formalmente e scelto tra i procuratori generali ad negotia), i membri del CdA, i Direttori Generali, gli amministratori, gli institori, i Dirigenti di impresa con poteri qualificati per settori fondamentali di attività aziendale. Sono ammessi altresì i Quadri con ruolo strategico nell'impresa (in quest'ultimo caso l'adesione deve essere controfirmata dall'azienda di appartenenza);
- i figli del titolare, con diritto di elettorato attivo e passivo, che ricoprano un **incarico** all'interno dell'attività aziendale. Sono ammessi anche i figli di titolari **che siano partecipi** dell'attività aziendale ma con diritto limitato al solo elettorato attivo.

Per ciascuna azienda possono far parte del Gruppo al massimo 3 (tre) componenti, con limitazione a 1 (uno) componente espressione di una stessa impresa per il diritto di elettorato passivo di uno stesso organo.

Ai fini dello sviluppo associativo del Gruppo, è possibile far partecipare alle relative attività e per un periodo limitato imprenditori titolari di aziende non aderenti a Confindustria Molise, purché aventi i requisiti di età di cui al precedente comma 2 e che siano invitati dal Presidente o da un Vicepresidente. Tali soggetti hanno nel Gruppo funzioni meramente consultive con l'esclusione di elettorato attivo e passivo.

Art. 6 - Modalità di ammissione

Sulla domanda di ammissione, redatta su apposito modulo, delibera il Consiglio Direttivo del Gruppo nella prima riunione successiva alla data di presentazione della domanda, previa verifica dei requisiti di appartenenza di cui all'articolo precedente.

Avverso la delibera di rigetto, l'interessato può ricorrere ai Proviviri di Confindustria Molise.

Art. 7 - Quota associativa

È facoltà del Gruppo istituire quote di iscrizione collocando la determinazione di tali quote all'interno del bilancio di Confindustria Molise.

L'eventuale quota annuale dovrà essere versata entro il 31 gennaio di ogni anno e la determinazione dell'importo sarà deliberata dall'Assemblea del Gruppo su proposta del Consiglio Direttivo.

Art. 8 - Cessazione dell'appartenenza

L'appartenenza al Gruppo Giovani cessa:

- al compimento del quarantesimo anno di età, fatta salva la conclusione del mandato di eventuali cariche elettive a quel momento ricoperte, sia nel Gruppo, che negli organismi regionali e nazionali; in tal caso non potrà assumere nuove cariche in rappresentanza del Gruppo;
- per dimissioni;
- per sopravvenuta mancanza dei requisiti di cui all'articolo 5;
- per inadempienza nel pagamento delle quote di iscrizione (se previste): in tale caso il Gruppo deve determinare nel proprio Regolamento l'ammontare della mora che dà luogo a cessazione;
- per espulsione deliberata dai Proviviri di Confindustria Molise su proposta del Consiglio Direttivo del Gruppo motivata da comportamenti in contrasto con il presente regolamento, con il Codice Etico e dei valori associativi di Confindustria o da cause d'indegnità connesse al compimento di reati di particolare gravità.

La cessazione è automatica e viene constatata dal Consiglio direttivo, previa comunicazione del Presidente.

TITOLO TERZO

GOVERNANCE

Art. 9 - Elencazione

Sono organi del Gruppo Giovani Imprenditori:

- L'Assemblea
- Il Consiglio Direttivo
- Il Presidente
- I Vicepresidenti

Sezione I – ASSEMBLEA

Art.10 - Convocazione e validità

L'Assemblea è costituita da tutti gli iscritti al Gruppo e si riunisce in via ordinaria almeno una volta l'anno. L'assemblea può essere inoltre costituita in via straordinaria su richiesta del Presidente, o in alternativa a maggioranza semplice del Consiglio Direttivo, o di almeno un terzo dei soci che ne facciano richiesta al Consiglio Direttivo per iscritto, specificando l'ordine del giorno.

L'Assemblea ordinaria è convocata dal Presidente con preavviso di almeno sette giorni mediante comunicazione scritta - anche via posta elettronica - contenente la data, l'ora, il luogo e l'ordine del giorno. Nel caso di Assemblea per rinnovo delle cariche la convocazione è trasmessa con le medesime modalità di cui sopra ma con preavviso di almeno quaranta giorni, unitamente alle indicazioni per la presentazione delle candidature.

L'Assemblea straordinaria deve essere convocata dal Presidente, con le medesime modalità di cui sopra, entro venti giorni dalla data della richiesta di cui al primo comma del presente articolo.

L'Assemblea è regolarmente costituita con la presenza di almeno un quinto degli iscritti in regola con il pagamento delle quote associative (*ove previste*) e che abbiano maturato almeno sei mesi di iscrizione al Gruppo.

Ai fini della validità dell'Assemblea non si tiene conto di chi si assenta dopo l'inizio dei lavori.

Resta comunque salva la facoltà per ciascun partecipante all'Assemblea di richiedere la verifica della sussistenza del numero legale.

L'assemblea può tenersi in videoconferenza anche in più sedi o in streaming, assicurando tuttavia la simultaneità dell'apertura dei seggi per il voto, che in tale caso potrà essere espresso anche attraverso l'utilizzo di sistemi informatici di registrazione delle espressioni di voto.

Art. 11 - Attribuzioni dell'Assemblea

Sono competenze inderogabili dell'Assemblea:

- a) indicare le direttive di massima da seguire nello svolgimento delle attività del Gruppo;
- b) eleggere il Presidente e i due Vicepresidenti, dallo stesso indicati;
- c) eleggere il Consiglio Direttivo del Gruppo;
- d) integrare in caso di necessità i membri del Consiglio Direttivo;
- e) approvare il rendiconto economico;
- f) determinare su proposta del Consiglio Direttivo, l'ammontare delle quote associative (*ove previste*);
- g) approvare il Regolamento e le sue eventuali modifiche;
- h) decidere l'eventuale scioglimento del Gruppo, che deve essere successivamente ratificato dal Consiglio Direttivo di Confindustria Molise;
- i) deliberare su ogni materia sottoposta al suo esame come indicato dal primo comma dell'articolo 10.

Art. 12 - Modalità di votazione

Ogni iscritto al Gruppo, in possesso dei requisiti richiesti, ha diritto ad un voto. Non è ammesso in nessun caso il voto per delega.

Gli iscritti da meno di sei mesi non avranno diritto di voto.

Il Presidente determina di volta in volta le modalità di votazione tranne nei casi di delibere concernenti persone, nei quali si procede necessariamente a scrutinio segreto.

L'Assemblea delibera a maggioranza semplice dei presenti aventi diritto di voto, tranne nei casi di cui alle lettere g), h) del precedente articolo nei quali è richiesta la maggioranza di due terzi. Ai fini delle deliberazioni a maggioranza non si tiene conto degli astenuti.

Sezione II – CONSIGLIO DIRETTIVO

Art.13 - Composizione

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente del Gruppo, dai Vicepresidenti e da un numero minimo di tre componenti eletti dall'Assemblea.

Il numero complessivo dei membri del Consiglio Direttivo non deve superare gli undici componenti.

In caso di decadenza di uno dei membri del Consiglio questo verrà sostituito dal primo candidato non eletto dalla Assemblea precedente. Qualora non fossero presenti candidati per la sostituzione, si attenderà l'elezione nell'Assemblea successiva.

I Consiglieri durano in carica quattro anni e non sono eleggibili per più di due mandati consecutivi.

È possibile prevedere come invitati - permanenti o meno - senza diritto di voto l'ultimo Past President del Gruppo e persone invitate dal Presidente.

Art. 14 - Modalità di candidatura

Le candidature a Consigliere devono pervenire per iscritto, via posta elettronica accettata, alla segreteria dei GGI di Confindustria Molise, almeno 20 giorni prima della Assemblea per essere inviate alla Commissione Elettorale e Verifica Poteri che provvederà alle verifiche di cui al successivo art. 19.

Sono eleggibili tutti gli iscritti al Gruppo che non compiano più del 38° anno di età nell'anno solare di elezione, aventi almeno un anno di anzianità di iscrizione alla data dell'Assemblea.

Art. 15 - Norme per l'elezione del Consiglio

La Segreteria provvede a distribuire a tutti i partecipanti all'Assemblea la lista dei candidati insieme alla scheda di votazione.

Il numero dei candidati deve essere pari o superiore a quello degli eligendi.

Nel caso in cui nel termine prescritto le candidature non raggiungessero il numero previsto il Presidente solleciterà i convenuti in Assemblea ad integrare, seduta stante, la lista con nuove candidature.

Ove ciò non accada, si procederà in ogni caso alla votazione delle candidature pervenute, sempre che corrispondano al numero minimo previsto dal precedente articolo.

Ogni votante può esprimere un numero di preferenze non superiore ai due terzi dei seggi da ricoprire. Le schede recanti un numero superiore di preferenze, o nominativi non compresi nella lista, vengono annullate.

I candidati che, in relazione ai posti disponibili, ottengono il maggior numero dei voti sono dichiarati eletti.

In caso di parità di voti si procederà al ballottaggio diretto tra i candidati con votazione da parte dei soci presenti in Assemblea; in caso di ulteriore parità prevarrà il candidato con maggiore anzianità di iscrizione al Gruppo.

Art. 16 - Convocazione e validità delle riunioni

Il Consiglio Direttivo è convocato dal Presidente almeno sei volte l'anno, mediante avviso scritto - anche tramite posta elettronica accettata - recante la data, l'ora, il luogo e l'ordine del giorno da inviarsi almeno sette giorni prima della riunione, salvo casi di particolare e motivata urgenza nei

quali tale termine potrà essere ridotto fino a ventiquattro ore.

Il Consiglio Direttivo può inoltre essere convocato su iniziativa della metà più uno dei Consiglieri che ne facciano richiesta scritta al Presidente contenente l'ordine del giorno. In questo caso il Presidente è tenuto a convocare il Consiglio entro quindici giorni e, decorso tale termine senza che il Presidente vi abbia provveduto, vi potrà provvedere il Vicepresidente più anziano di età.

Il Consiglio Direttivo è validamente riunito con la presenza della metà più uno dei suoi membri e delibera a maggioranza semplice senza tenere conto degli astenuti; in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Le riunioni del Consiglio direttivo possono svolgersi mediante videoconferenza e/o teleconferenza.

Il voto non è delegabile.

Art. 17 - Attribuzioni del Consiglio Direttivo

Spetta al Consiglio Direttivo:

- a) attuare le direttive generali e le linee programmatiche del Gruppo;
- b) promuovere iniziative ed adottare provvedimenti atti alla realizzazione degli scopi del Gruppo;
- c) designare e revocare, su proposta del Presidente, i rappresentanti del Gruppo nelle varie componenti di Confindustria Molise, negli organi regionali e nazionali dell'Organizzazione dei Giovani Imprenditori, nonché in organismi esterni;
- d) sostituire, su proposta del Presidente, un Vicepresidente in caso di decadenza o dimissioni;
- e) istituire, se necessario, commissioni per lo studio di particolari tematiche di interesse generale scegliendo i componenti anche al di fuori del Consiglio Direttivo;
- f) nominare su proposta del Presidente, fra i membri del Consiglio Direttivo, i Consiglieri Incaricati per l'approfondimento di temi o la realizzazione di iniziative specifiche, secondo tempi e modalità definiti dal Consiglio stesso;
- g) deliberare in merito alle domande di ammissione al Gruppo e alla cessazione di socio derivante dalla perdita dei requisiti di appartenenza di cui all'art.5;
- h) deliberare in merito alle dimissioni di Consiglieri o di Rappresentanti del Gruppo;
- i) deferire un socio al Collegio dei Probiviri di Confindustria Molise;
- j) nominare il componente della Commissione Elettorale e Verifica Poteri di cui al successivo art. 19;
- k) deliberare in merito alla presenza di una eventuale quota di iscrizione al Gruppo e, nel caso, proporre il valore alla Assemblea;
- l) nominare e revocare il Tesoriere, ove previsto, su proposta del Presidente. Il Tesoriere vigila sulla gestione economica e ne rendiconta al Consiglio.

Art. 18 - Dimissioni e decadenza

Le eventuali dimissioni di Consiglieri e di Rappresentanti del Gruppo di cui alla lettera d) del precedente articolo devono essere presentate per iscritto al Consiglio Direttivo.

I membri del Consiglio Direttivo che risultino assenti a quattro riunioni consecutive o almeno alla metà delle riunioni indette in un anno decadono automaticamente dalla carica e vengono sostituiti.

In tal caso e nell'ipotesi di dimissioni di un membro del Consiglio Direttivo, subentra il primo dei candidati non eletti. Nel caso ciò non fosse possibile, si procederà a nuove votazioni ad integrazione in occasione dell'Assemblea successiva.

Nel caso in cui venga a mancare per qualsiasi motivo uno dei Vicepresidenti si procederà a nuove votazioni ad integrazione in occasione dell'Assemblea successiva. Il Presidente propone un nuovo candidato, espressione dello stesso territorio, alla prima Assemblea utile.

In caso di dimissioni o decadenza di almeno la metà dei Consiglieri eletti, il Presidente è tenuto a convocare l'Assemblea per il rinnovo del Consiglio Direttivo per la durata residua. La convocazione dovrà effettuarsi entro i 30 giorni successivi.

Art. 19 - Commissione Elettorale e Verifica poteri

La Commissione elettorale e Verifica Poteri è composta dal Direttore di Confindustria Molise, dal segretario del Gruppo e da un socio eletto dal Consiglio direttivo che abbia maturato una significativa esperienza associativa e che non abbia compiuto il 40° anno di età alla data della nomina.

La Commissione è attivata dal Consiglio Direttivo almeno due mesi prima della convocazione dell'Assemblea ed ha i seguenti compiti:

- accertare i requisiti concernenti l'elettorato attivo e passivo previsti dal presente Regolamento;
- sovrintendere allo svolgimento delle elezioni;
- provvedere allo spoglio delle schede e proclamare i risultati.

Per qualsiasi ricorso in materia elettorale sono competenti i Probiviri di Confindustria Molise.

Il componente elettivo della Commissione non è eleggibile alle cariche di Presidente, Vice Presidente e di Consigliere e resta in carica per ogni eventuale necessità fino alla nomina della nuova Commissione.

Sezione III – PRESIDENZA

Art. 20 - Requisiti di candidatura ed elezione del Presidente

Può candidarsi alla carica di Presidente ogni iscritto al Gruppo avente almeno due anni di anzianità di iscrizione alla data dell'Assemblea, che non compia più del 38° anno di età nell'anno solare di elezione, comunque alla data di inizio del suo mandato, che abbia partecipato attivamente alla vita associativa, che abbia una effettiva responsabilità di gestione nell'azienda di appartenenza – la quale deve avere il completo inquadramento - e che sia in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Regolamento.

Il candidato Presidente e i candidati Vice Presidenti non potranno contemporaneamente candidarsi anche alla carica di Consigliere.

Almeno trenta giorni prima della data dell'Assemblea, i candidati Presidenti dovranno inviare alla Commissione Elettorale e Verifica Poteri la propria candidatura, corredata dal relativo programma e dai nominativi dei Vice Presidenti.

Entro venti giorni prima della data dell'Assemblea, la Segreteria provvederà a comunicare, via posta elettronica, a tutti gli iscritti i nomi delle candidature pervenute, unitamente ai rispettivi programmi e ai nominativi dei Vice Presidenti.

In conformità con le disposizioni di attuazione e transitorie del Regolamento nazionale, di norma 15 giorni prima dell'elezione, il Segretario del Gruppo trasmette alla Commissione verifica poteri nazionale – per il tramite della Segreteria nazionale - la documentazione relativa al candidato Presidente, inclusa la documentazione aziendale, l'attestazione del completo inquadramento dell'impresa di appartenenza, la autodichiarazione sul rispetto del Codice etico e il parere dei probiviri dell'Associazione.

Se alla prima votazione non si raggiunge il quoziente richiesto, in caso di candidatura unica la proposta si intende respinta; in caso di due candidati la votazione viene immediatamente ripetuta e il Presidente è eletto con la maggioranza di presenti.

Il Presidente dura in carica quattro anni in un'unica soluzione e non è rieleggibile per un secondo mandato consecutivo.

La durata della carica è fissa e di norma non può essere prorogata.

In caso di cessazione anticipata del mandato - per dimissioni o per impedimento definitivo - il Presidente viene sostituito dal Vicepresidente con maggiore anzianità secondo l'età, che assumerà la carica di Presidente facente funzione fino alla successiva Assemblea.

L'Assemblea per la nuova elezione deve tenersi entro i quattro mesi successivi e il Presidente eletto dura in carica fino al completamento del mandato residuo del predecessore. Il Presidente subentrante a quello dimissionario o cessato porta a termine il mandato in corso e può essere rieletto se ha coperto meno della metà di tale arco temporale; acquisisce, in ogni caso, lo status di Past President.

La qualifica di Past President viene attribuita solo in caso di normale completamento del proprio mandato, fatta eccezione per il caso di cessazione anticipata per motivi di salute.

Art. 21 - Funzioni del Presidente

Il Presidente del Gruppo Giovani Imprenditori :

- rappresenta il Gruppo e partecipa alle riunioni del Consiglio Nazionale dei Giovani Imprenditori;
- rappresenta il Gruppo negli organi direttivi di Confindustria Molise;
- rappresenta, altresì, a tutti gli effetti il Gruppo presso tutti gli organismi esterni a Confindustria Molise;
- propone al Consiglio Direttivo le nomine dei Vice Presidenti, degli eventuali Consiglieri Incaricati, Tesoriere e rappresentanti del Gruppo nelle varie componenti dell'Associazione;
- convoca e presiede l'Assemblea ed il Consiglio Direttivo;
- coordina il lavoro del Consiglio Direttivo e verifica l'attuazione delle sue deliberazioni;
- predispose la relazione sull'attività del Gruppo da presentare all'Assemblea annuale;
- delega in sua rappresentanza, nello svolgimento delle sue funzioni, i Vicepresidenti.

Art. 22 - Vicepresidenti

I Vicepresidenti coadiuvano il Presidente nel conseguimento degli scopi del Gruppo e lo sostituiscono in caso di assenza o impedimento temporaneo e vengono eletti in Assemblea su proposta del Presidente.

I Vicepresidenti durano in carica quattro anni e sono successivamente rieleggibili per un ulteriore mandato; decadono al termine del mandato del Presidente che li ha proposti.

In conformità con l'art. 17, lettera c), nella prima riunione successiva all'insediamento, il Consiglio direttivo, su proposta del Presidente, conferisce ad un Vicepresidente la delega a rappresentare il Gruppo in Assemblea Nazionale, ove previsto. A tal fine, deve essere trasmessa alla Commissione verifica poteri - per il tramite della Segreteria nazionale - la documentazione, inclusa la documentazione aziendale, la autodichiarazione sul rispetto del Codice etico e il verbale di nomina.

Ai Vicepresidenti possono essere assegnate deleghe tematiche nell'ambito del programma del Presidente; possono costituire Commissioni con funzioni progettuali e di supporto tecnico alle attività raccordate alle deleghe assegnate.

In caso di dimissioni o di impedimento di un Vicepresidente, è comunque competenza del Consiglio Direttivo la relativa sostituzione, su proposta del Presidente.

Sezione IV – DISPOSIZIONI PER IL RINNOVO DELLE CARICHE

Art. 23 – Disposizioni generali e incompatibilità

Tutte le cariche del gruppo hanno durata quadriennale.

Nessun compenso è previsto ad alcun titolo per l'attività connessa alle cariche previste dal presente Regolamento. Il Consiglio Direttivo può eventualmente deliberare l'assegnazione di rimborsi spesa.

Si intendono rivestite per l'intera durata del mandato le cariche che siano state ricoperte per un tempo superiore alla metà del mandato stesso.

Per tutti i componenti degli organi direttivi valgono le norme e gli obblighi previsti dalla delibera della Giunta Confederale del 12 marzo 2003, che disciplina le situazioni di incompatibilità tra cariche associative e incarichi politici e amministrativi, ed eventuali successive modifiche.

Al fine di consentire al maggior numero possibile di soci di partecipare attivamente alla vita associativa va evitato in linea di principio il cumulo di più cariche associative.

Gli iscritti al Gruppo che svolgono attività nell'ambito dell'Organizzazione dei Giovani Imprenditori a qualsiasi livello, sono tenuti a tenere costantemente aggiornato il Presidente del Gruppo sull'andamento di tale attività.

TITOLO QUARTO

GESTIONE

Art. 24 - Segreteria

Alla Segreteria del Gruppo provvede Confindustria Molise con proprio personale, in accordo con il Presidente del Gruppo. Il Segretario assiste alle riunioni dell'Assemblea e del Consiglio Direttivo ed è incaricato della redazione e della tenuta dei relativi verbali che sottoscrive con il Presidente e che devono essere approvati a maggioranza al Consiglio Direttivo successivo. Il Segretario è componente della Commissione elettorale e verifica Poteri.

Il Segretario, inoltre, collabora con gli organi dirigenti del Gruppo nella realizzazione dell'attività programmata e svolge la funzione di collegamento con la base associativa.

Art. 25 - Tesoriere

Può essere prevista la figura del Tesoriere.

Il Tesoriere, qualora nominato dal Consiglio Direttivo su proposta del Presidente, sovrintende alla gestione della tesoreria del Gruppo e provvede alla redazione del rendiconto economico da sottoporre annualmente all'approvazione dell'Assemblea.

Il Tesoriere dura in carica quattro anni ed è rieleggibile; decade al termine del mandato del Presidente che lo ha proposto.

TITOLO QUINTO

DISPOSIZIONI DIVERSE E TRANSITORIE

Art. 26 - Scioglimento del Gruppo

L'eventuale scioglimento del Gruppo deve essere approvato dall'Assemblea con le modalità previste dall'articolo 11, lettera h), e dall'ultimo comma dell'art. 12.

Art. 27 - Modifiche del Regolamento

Eventuali modifiche al presente Regolamento devono essere deliberate dall'Assemblea con la maggioranza qualificata prevista dall'ultimo comma dell'articolo 12, previo parere favorevole dei competenti organi confederali, ed essere successivamente sottoposte alla ratifica dell'organo direttivo competente di Confindustria Molise.

Art. 28 - Rinvio allo Statuto di Confindustria Molise e controversie

Per quanto non previsto dal presente Regolamento, si fa riferimento alle norme contenute nello Statuto di Confindustria Molise e nel Regolamento Nazionale dei Giovani Imprenditori.

Sulle eventuali controversie nell'interpretazione e nell'applicazione del Regolamento si pronunceranno inappellabilmente i Proviviri di Confindustria Molise.

Art. 29 – Norma transitoria

Il presente regolamento entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte dell'organo direttivo competente di Confindustria Molise.

Le cariche in vigore alla suddetta data restano valide fino alla loro naturale scadenza, in conformità con il presente regolamento.

Le modifiche statutarie concernenti la durata del mandato del Presidente e del Consiglio Direttivo entrano in vigore a partire dal mandato in corso al momento dell'approvazione del presente Regolamento da parte dell'organo direttivo competente di Confindustria Molise, che pertanto terminerà nel mese di ottobre 2027.